

**INDICADORES DE BUEN GOBIERNO CORRESPONDIENTE A EMPLEADOS,
 GERENCIA Y JEFATURAS**

| No. | FORMULA | INDICADORES | | |
|-----|--|--------------------------------|-----------------|-----|
| 1 | Número de empleados de la entidad en los últimos 3 años | AÑO | TOTAL EMPLEADOS | |
| | | 2022 | 164 | |
| 2 | Numero de empleados por tiempo de permanencia: | TIEMPO DE PERMANENCIA | TOTAL EMPLEADOS | |
| | | * Menos de 1 año | 45 | |
| | | * mas de 1 año a 3 años | 49 | |
| | | * Más de 3 a 5 años | 11 | |
| | | * Más de 5 años | 59 | |
| 3 | Número de empleados de la entidad clasificados por nivel de educación | NIVEL DE EDUCACION | TOTAL EMPLEADOS | |
| | | * Primaria | 0 | |
| | | * Secundaria | 57 | |
| | | * Superior | 92 | |
| | | * Cuarto nivel | 2 | |
| 4 | Número de empleados que han salido durante los últimos 3 años | AÑO | TOTAL EMPLEADOS | |
| | | 2022 | 51 | |
| | | 2021 | 17 | |
| | | 2020 | 55 | |
| 5 | Clasificación del personal por rangos de salarios | RANGO SALARIAL | EMPLEADOS 2022 | |
| | | DE 425 A 600 | 42 | |
| | | DE 600 A 800 | 90 | |
| | | DE 800 A 1500 | 28 | |
| | | MAS DE 1500 | 4 | |
| 6 | Número de programas de capacitación emprendidos por la entidad en el año para sus empleados | PROGRAMAS DE CAPACITACION 2022 | | |
| | | 23 | | |
| 7 | Número de asistentes a los programas de capacitación frente al número total de empleados de la entidad en el año; y, | # PARTICIPANTES | # EMPLEADOS | % |
| | | 157 | 164 | 96% |

| | | | |
|---|--|------------|------------------|
| 8 | Valor de inversión en capacitación para cada uno de los últimos 3 años | AÑO | INVERSION |
| | | 2022 | 12934.40 |
| | | 2021 | 9386.45 |
| | | 2020 | 2135.00 |

GERENCIA Y JEFATURAS

| | | | |
|---|--|------------------------------|------------------------|
| 1 | Tiempo de servicio en la entidad, entendiéndose como tiempo total que el empleado ha prestado sus servicios, independientemente de los cargos que ha ocupado en la misma | TIEMPO DE PERMANENCIA | TOTAL EMPLEADOS |
| | | * Menos de 2 años | 2 |
| | | * mas de 2 años a 6 años | 3 |
| | | * Más de 6 a 10 años | 3 |
| | | * Más de 10 años | 13 |
| 2 | Gerencia | Menos de 2 años | 0 |
| | | Mas de 2 a 5 años | 1 |

| | | | |
|-----|--|-----------------------|--|
| 3 | Tiempo de permanencia en la función que cumple, es decir, considerando únicamente el tiempo que lleva el cargo de gerencia o jefatura de área a la | TIEMPO EN AÑOS | |
| | | | |
| 3.1 | Gerencia | 3 | |
| | Jefes de Agencia | 6 | |
| | Jefe de Credito | 13 | |
| | Jefe de Operaciones | 7 | |
| | Jefe de Talento Humano | 5 | |
| | Jefe de Tecnología | 1 | |
| | Jefe de Riesgo | 5 | |
| | Jefe Administrativo | 2 | |
| | Oficial de Cumplimiento | 2 | |
| | Contador | 4 | |
| | Auditor | 7 | |
| | Tesorero | 7 | |
| | Asesor Legal | 1 | |
| | Oficial de Seguridad de la Información | 1 | |

| | | | |
|---|--|-----------------|------------------|
| 4 | Participación de las jefaturas de área por género - Periodo 2022 | FEMENINO | MASCULINO |
| | | 12 | 9 |